



**AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
INICIAL 2024**

**REGIONAL LA PAZ**

## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

### INTRODUCCIÓN

LA CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A., en cumplimiento a lo establecido en la constitución política del estado, la política nacional de transparencia y lucha contra la corrupción, aprobado por decreto supremo N° 214 de 22 de julio de 2009, así como lo establecido en la ley N° 3341, respecto a la responsabilidad de toda entidad pública de rendir cuentas con participación ciudadana y control social, cumple con este mandato.

La rendición pública de cuentas se debe entender como un proceso permanente que no se reduce al acto de la audiencia pública o a la firma de un acta, sino que se desarrolla durante toda la gestión pública, en la que se deben establecer métodos de seguimiento de los resultados de cada audiencia y especialmente de los temas observados por la sociedad civil y organizaciones sociales para mejorarlos y buscar la satisfacción de la ciudadanía.

La audiencia pública de rendición de cuentas inicial es un encuentro entre las autoridades de la CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A. y el control social en la que se brinda información sobre la razón de ser, propósito, objetivos estratégicos, planificación anual institucional y presupuesto fundamentalmente y se priorizan los resultados específicos de la gestión pública institucional a los que se hará seguimiento durante el proceso anual de rendición pública de cuentas, además el de conformar el control social de la gestión; ya que una vez identificados los controles sociales, se procede a escuchar a las organizaciones sociales en el marco de la participación, quienes podrán sugerir temas, planes y proyectos que beneficien al bienestar común, que deberán ser analizadas y en caso de proceder, ser atendidas en forma oportuna.

### RAZÓN DE SER

En el marco del código de seguridad social y lo dispuesto en el decreto supremo n° 21637 de 25 de junio de 1987, la caja de salud de caminos y r.a tiene como razón de ser:

“somos el ente gestor de la seguridad social de corto plazo, que protege la salud de la población asegurada”.

### PROPÓSITO

Para el cumplimiento de la razón de ser y en el marco de la agenda patriótica del bicentenario 2025, plan de desarrollo económico social (pdes), plan de desarrollo integral de salud (pdis), código de seguridad social y del plan estratégico ministerial de salud, la caja de salud de caminos y r.a., ha definido el siguiente propósito:

“ser una institución competitiva en la prestación de servicios de salud con calidad, profesionalismo y transparencia”.

### OBJETO

Brindar de forma oportuna, eficaz y eficiente la prestación de servicios de salud de calidad y con calidez a toda su población protegida, optimizando el uso de recursos e insumos buscando ampliar el nivel de cobertura.

## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

### ENFOQUE POLÍTICO

Durante la gestión 2023 se consiguió la aprobación del pei institucional mediante resolución de directorio rd/011/2023 de 28 de octubre del 2023 en cuyo contenido se encuentra el enfoque político de la CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.

El plan estratégico institucional (pei) 2021 – 2025 de la caja de salud de caminos y r.a. responde al marco estratégico institucional (razón de ser, propósito, principios y valores) los cuales se enmarca en el plan de desarrollo económico social (pdes) y el plan sectorial de desarrollo integral de salud para vivir bien y al código de seguridad social; los que fueron considerados para la formulación de los lineamientos generales, objetivos estratégicos, lineales estrategias, acciones, productos y resultados.

### ARTICULACIÓN OBJETIVOS INSTITUCIONALES AL PDES 2021-2025

en el marco del plan de desarrollo económico social los objetivos institucionales están articulados a los ejes 6 en salud y 7. dentro del eje 6 del plan de desarrollo económico social orientado a la atención a la salud y deporte, se encuentran las metas a las cuales debemos contribuir como institución en salud dentro del ámbito de nuestras competencias como entidad de seguridad social a corto plazo:

### OBJETIVOS INSTITUCIONALES, ACCIONES A CORTO PLAZO Y OPERACIONES REGIONALES.

Dentro del plan estratégico institucional se encontraban descritos para la gestión 2022, los objetivos institucionales articulados a la normativa anteriormente señalada y que se resumen en los siguientes:



Conforme plan estratégico institucional y objetivos estratégicos institucionales la administración Regional La Paz, realizará las siguientes operaciones en contribución a realizar las acciones a corto plazo y por consiguiente cumplir con los objetivos anteriormente señalados:

ACCIÓN DE CORTO PLAZO		OBJETIVO
ACP-1	FORTALECER LAS REDES FUNCIONALES DE SALUD (RECURSOS HUMANOS, EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA.)	REALIZAR EL ANÁLISIS DE INFORMACIÓN EN SALUD
		INCREMENTAR LA OFERTA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN EL SISTEMA NACIONAL DE RESIDENCIA MÉDICA (SNRM)
		DESARROLLAR PROTOCOLOS DE INVESTIGACIONES EN LOS CENTROS DE FORMACIÓN A NIVEL REGIONAL
		IMPLEMENTAR PROYECTOS Y PLANES DE MEJORA EN INFRAESTRUCTURA
		FORTALECER A LA CAJA DE SALUD DE CAMINOS CON EQUIPAMIENTO

## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

ACCIÓN DE CORTO PLAZO		OBJETIVO
		GESTIONAR IMPLEMENTAR HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE ANÁLISIS DE DATOS, A TRAVÉS DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO A NIVEL INSTITUCIONAL
		GARANTIZAR LOS SERVICIOS DE SALUD PARA ASEGURADOS Y BENEFICIARIOS, ACTIVOS Y PASIVOS
ACP-2	GESTIONAR LA ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD CON CALIDAD, CALIDEZ Y DE MANERA OPORTUNA, IMPLEMENTANDO PROCESOS INTEGRALES EN PROMOCIÓN, PREVENCIÓN, REHABILITACIÓN Y ACCIONES DIRIGIDAS AL FORTALECIMIENTO DE LA SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.	FORTALECER LA GESTIÓN DE SALUD A TRAVÉS DE LA ADQUISICIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE EQUIPOS MÉDICOS
		SUPERVISIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA REGIONAL HABILITADOS Y ACREDITADOS, EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE DE LA ASUSS
		ACREDITAR LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE DE LA ASUSS
		FORTALECER LA SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
		MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN EN SALUD A TRAVÉS DEL ACTO MÉDICO, AUDITORIAS DE SERVICIO Y AUDITORIAS PROGRAMÁTICAS
		ELABORAR E IMPLEMENTAR LA NORMA DE INDICADORES EN SALUD
		GESTIONAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE SALUD
ACP-3	ADMINISTRAR EFICIENTEMENTE LA RECAUDACIÓN DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS DE LA CSC Y RA ORIENTADOS A UNA GESTIÓN POR RESULTADOS.	FORTALECER EL SISTEMA DE SEGUROS DE MANERA OPORTUNA Y TRANSPARENTE
		ADMINISTRAR LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DE LA REGIONAL EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE
ACP-4	EJECUTAR TRANSFERENCIAS DE RECURSOS DE MANERA OPORTUNA A INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE.	ADMINISTRAR LA GESTIÓN DE TRANSFERENCIAS DE RECURSOS A INSTITUCIONES PÚBLICAS
ACP-5	IMPLEMENTAR MECANISMOS DE REDUCCIÓN DE LA DEUDA, EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE.	COORDINAR Y GESTIONAR EL PAGO DE LAS DEUDAS INSTITUCIONALES
ACP-6	PROMOVER Y MANTENER UNA GESTIÓN TRANSPARENTE Y EFICIENTE PARA UNA ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL APROPIADA EN LOS ÁMBITOS ADMINISTRATIVO, LEGAL, FINANCIERO Y TÉCNICO.	OPTIMIZAR EL GASTO MANTENIENDO LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS
		ADMINISTRAR LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DE LA REGIONAL EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE
		SOCIALIZAR LOS RESULTADOS INSTITUCIONALES ALCANZADOS DURANTE LA GESTIÓN

### AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS INICIAL GESTIÓN 2024

El presente informe de rendición de cuentas inicial 2024, tiene como propósito brindar información sobre la programación, cumplimiento de objetivos, resultados de la ejecución de la planificación anual y porcentaje de cumplimiento de los resultados que se pretende alcanzar en la gestión.

En fecha 22 de abril de 2024, a partir de horas 10:00 a.m., fue desarrollada la audiencia pública de rendición de cuentas inicial 2024, en el Auditorio del Ministerio de Salud y Deportes, evento que contó con la participación de actores sociales individuales en ejercicio del control social a la gestión pública de la entidad.

Durante la fase expositiva del encuentro y en cuanto a la audiencia pública inicial 2024, fueron desarrollados los siguientes tópicos:

1. DATOS INSTITUCIONALES
2. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS
3. NORMAS QUE REGULAN EL FUNCIONAMIENTO DE LA CSC Y RA.

## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

4. RAZÓN DE SER, PROPÓSITO Y OBJETIVO DE LA CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.
5. PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS PROGRAMADOS PARA LA GESTIÓN
6. CAPACITACIONES INTERNAS
7. INFORMACIÓN PRESUPUESTARIA Y CONTABLE
8. INFORMACIÓN SOBRE EL PROGRAMA ANUAL DE CONTRATACIONES.
9. JEFATURA MÉDICA.

Finalizada la exposición del administrador regional, se procedió a instalar la fase de diálogo y debate con el control social participante en la Audiencia Pública Inicial 2024, habiéndose realizado las observaciones y planteamientos registrados en acta.

La información sobre las operaciones programados en cuanto a priorización de proyectos y resultados de gestión esperados, serán desarrollados en el presente informe.

### **CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.**

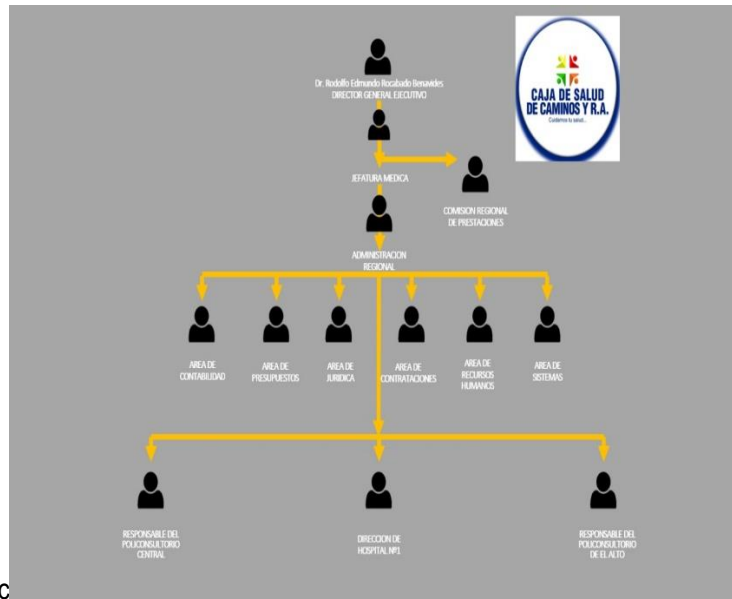
Es una institución de derecho público, sin fines de lucro, con autonomía de gestión administrativa y técnica de salud, con personería jurídica, patrimonio propio y plena capacidad de acción para el cumplimiento de sus funciones.

### **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS.**

La administración regional La Paz en el marco del sistema de organización administrativa y su reglamento específico, en cuyo contenido se encuentra: Jefatura Medica, por debajo de la misma todas sus unidades administrativas dependientes bajo el siguiente modelo.

## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

### ORGANIGRAMA DE LA REGIONAL LA PAZ



## 1. PLANIFICACIÓN

### 1.1. DETALLE DE PROGRAMACIÓN PLAN OPERATIVO ANUAL (ACTIVIDADES)

ÁREA	TOTAL, ACTIVIDADES PROGRAMADAS
JEFATURA MÉDICA	194
ADMINISTRACIÓN REGIONAL	338
RECURSOS HUMANOS	316
SEGURIDAD INDUSTRIAL	2240
EPIDEMIOLOGIA	322
GESTIÓN DE CALIDAD	427

## 2. JEFATURA MÉDICA – ADMINISTRACIÓN REGIONAL

### 2.1. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA REGIONAL LA PAZ.

#### 2.1.1. PRESUPUESTO DE RECURSOS GESTIÓN 2024.

Según reporte del sistema de información y gestión del empleo público, correspondiente a la regional la paz, para el periodo comprendido entre el 2 de enero al 31 de diciembre de 2024, se tiene un presupuesto de ingresos registrado por oficina nacional

**Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz  
CSCYRA.**

**PRESUPUESTO DE RECURSOS  
PERIODO ENERO 01 A DICIEMBRE 31 DE 2024  
(expresado en bolivianos)**

**2.1.2. PRESUPUESTO DE GASTO GESTIÓN 2024.**

De la misma manera, según reporte del sistema de información y gestión del empleo público, mismo que demuestra el presupuesto de gastos programado al 31 de diciembre de 2024, misma que alcanza a bs.44.332.745 (cuarenta y cuatro millones trescientos treinta y dos mil setecientos cuarenta y cinco 00/100 bolivianos).

**PRESUPUESTO DE GASTO (POR GRUPO DE GASTO)  
PERIODO ENERO 02 A DICIEMBRE 31 DE 2024  
(expresado en bolivianos)**

<b>PRESUPUESTO 2024 POR GRUPO DE GASTO</b>		
<b>GRUPO 10000</b>	<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>13.230.117,00</b>
<b>GRUPO 20000</b>	<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>	<b>16.595.794,00</b>
<b>GRUPO 30000</b>	<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>9.540.743,00</b>
<b>GRUPO 40000</b>	<b>ACTIVOS REALES</b>	<b>1.470.000,00</b>
<b>GRUPO 60000</b>	<b>SERVICIO DE LA DEUDA PÚBLICA Y DISMINUCIÓN DE OTROS PASIVOS</b>	<b>3.244.089,00</b>
<b>GRUPO 70000</b>	<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>252.002,00</b>
<b>TRANSFERENCIAS</b>		<b>44.332.745,00</b>

**PROCESOS DE COMPRA DE BIENES Y CONTRATACIONES DE SERVICIOS.**

Según la información extractada se tiene el siguiente reporte de programación de procesos de compra de bienes y servicios:

<b>MODALIDAD</b>	<b>CUANTÍA</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>MONTO BS.</b>
CONTRATACIONES MENORES	001 - 50.000	180	10.500.000,00
APOYO NACIONAL A LA PRODUCCIÓN Y EMPLEO - ANPE	50.001-1.000.000	4	600.000,00

## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

LICITACIÓN PÚBLICA	1.000.000 - adelante	0	0
CONTRATACIÓN DIRECTA	sin límite de monto	3	452.000,00
<b>TOTALES</b>		<b>187</b>	<b>11.552.000,00</b>

FUENTE: SICOES

### 3. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

#### 3.1.1. RECURSOS HUMANOS

Gestionar el recurso humano esencial para garantizar la atención integral hospitalaria y administrativa, se realiza la contratación de personal administrativo, medico, paramédico, médicos especialistas y subespecialistas; obteniendo como porcentaje de acuerdo a la normativa vigente del 90.7% personal médico y 9.3% personal administrativo.

#### 3.1.2. CANTIDAD TOTAL DE PERSONAL GESTIÓN 2024

	ÍTEM	EVENTUAL	CONSULTORES	ESPECIALIDADES MEDICAS
PERSONAL MÉDICO	24	8	14	59
PERSONAL PARAMÉDICO	39	24	144	
PERSONAL ADMINISTRATIVO	12	10	10	

### 4. JEFATURA MEDICA REGIONAL

#### 4.1. SUPERVISIÓN DE SERVICIOS

ACTIVIDAD	OBJETIVO	META
SUPERVISIÓN DE CENTROS DE SALUD	MEJORAR LA ATENCIÓN INTEGRAL EN RED DE SERVICIOS DE SALUD	3
EVALUACIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE SERVICIOS	MEJORAMIENTO DEL RENDIMIENTO EN SALUD	3



## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS HOSPITALARIOS	MEJORA DEL ABASTECIMIENTO DE FÁRMACOS, INSUMOS Y REACTIVOS HOSPITALARIOS	3
GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO	GESTIONAR EL RECURSO HUMANO ESENCIAL PARA GARANTIZAR LA ATENCIÓN INTEGRAL HOSPITALARIA Y ADMINISTRATIVA, SE REALIZA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO, MEDICO, PARAMÉDICO, MÉDICOS ESPECIALISTAS Y SUBESPECIALISTAS.	3
DAR CONTINUIDAD A CONVENIOS EXTRAINSTITUCIONALES	GARANTIZAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SALUD, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN ASEGURADA.	3
GARANTIZAR LAS CONDICIONES FUNCIONALES DE LA CAPACIDAD INSTALADA	HABILITACIÓN, ACREDITACIÓN Y REACREDITACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.	3

### 4.3. SUPERVISIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD Y AUDITORIA MÉDICA

OBJETIVO	ACTIVIDAD	META 2024	OBJETIVO
MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD	SUPERVISAR Y EVALUAR LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA REGIONAL LA PAZ.	40	ESTABLECIMIENTOS DE SALUD EVALUADOS Y CON RECOMENDACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y EL EQUIPAMIENTO RESPECTIVA
	SUPERVISIÓN, SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA HABILITACIÓN DE SERVICIOS Y ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.	4	ESTABLECIMIENTOS DE ADMINISTRACIÓN REGIONAL HABILITADOS POR LA ASUSS
	REALIZAR EL SEGUIMIENTO AL FUNCIONAMIENTO Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE LOS COMITÉS DE ASESORAMIENTO – ADM REGIONAL.	4	MEJORA DE LA ORGANIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD
	REALIZAR CAPACITACIONES AL PERSONAL ESTRATÉGICO DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DEL PROGRAMA NACIONAL DE CALIDAD EN SALUD.	4	PROFESIONALES CAPACITADOS EN NORMAS DE CALIDAD EN SALUD
	REALIZAR EL SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES DE LOS RESULTADOS EN ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.	2	NECESIDADES DE LA POBLACIÓN ASEGURADA ATENDIDAS

## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

OBJETIVOS DEL PLAN DE GESTIÓN	ACCIONES ADMINISTRATIVAS
<b>ACREDITACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD</b>  (CUMPLIMIENTO DE MEJORAR LA CAPACIDAD INSTALADA EN INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO, INSUMOS Y RRHH)	1. GESTIÓN DE LA MEJORA DE INFRAESTRUCTURA (MANTENIMIENTO Y CARACTERIZACIÓN)  2. ADQUISICIÓN DE EQUIPAMIENTO POR RENOVACIÓN Y FORTALECIMIENTO (NUTRICIÓN, DENTAL, ESTERILIZACIÓN, MOBILIARIO, OTROS)  3. FORTALECIMIENTO Y RE FUNCIONALIZACIÓN DE RRHH

### 4.5. SUPERVISIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA

ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESULTADO
FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE SALUD REGIONAL	CAI Y SEGUIMIENTO DE PROGRAMAS	SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS DE INDICADORES SEGÚN LO PLANIFICADO
	EMISIÓN DE BAJAS VIRTUALES	SE HA COADYUVADO EN EL MODELO DE GESTIÓN ASISTENCIAL, CON EMISIÓN DE 1200 BAJAS VIRTUALES.
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	BOLETINES EPIDEMIOLÓGICOS SEMANALES	HACER PÚBLICO LA INFORMACIÓN EN SALUD
	FLUJOS DE ATENCIÓN FIEBRES HEMORRÁGICAS, VIRUELA SÍMICA, TOS FERINA.	SE HA MEJORADO EL PROCESO DE ATENCIÓN DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES.
	CONSOLIDACIÓN DE LA SALA SITUACIONAL	SEGUIMIENTO A FLUJOS DE INFORMACIÓN

### 4.6. SUPERVISIÓN DE FARMACIA

OBJETIVO	ACTIVIDAD	META
GESTIONAR EL ABASTECIMIENTO OPORTUNO	<ul style="list-style-type: none"> <li>ADQUISICIÓN DE MEDICAMENTOS POR DIFERENTES PROCESOS DE</li> </ul>	98%

## Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz CSCYRA.

DE MEDICAMENTOS DE ACUERDO A NORMATIVA VIGENTE.	CONTRATACIÓN (ANPE, COMPRAS MENORES) Y ROTACIÓN DE FONDO FIJO. <ul style="list-style-type: none"> <li>• ROTACIÓN OPORTUNA DE MEDICAMENTOS, DE ALMACENES A LOS DIFERENTES ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.</li> </ul>	
HABILITAR LOS SERVICIOS FARMACÉUTICOS	REALIZAR LA HABILITACIÓN DE LAS FARMACIAS DE ACUERDO A NORMATIVA VIGENTE.	4

### 4.7. COMPRAS REACTIVOS GENÉRICOS Y ESPECÍFICOS

- EL PRESUPUESTO APROBADO GESTIÓN 2024

MODALIDAD	CUANTÍA	CANTIDAD	MONTO BS.
CONTRATACIONES MENORES	001 - 50.000	10	500.000
APOYO NACIONAL A LA PRODUCCIÓN Y EMPLEO - ANPE	50.001-1.000.000	0	0
LICITACIÓN PÚBLICA	1.000.000 - ADELANTE	0	0
CONTRATACIÓN DIRECTA	SIN LÍMITE DE MONTO	0	0
<b>TOTALES</b>		<b>10</b>	<b>500.000</b>

### 4.8. UNIDAD DE MEDICINA DEL TRABAJO

- EXÁMENES PRE OCUPACIONALES.
- EXÁMENES PERIÓDICOS DE SALUD.
- EXÁMENES POST OCUPACIONALES.
- VALORACIONES DE INVALIDEZ.
- EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO.
- INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO.
- PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO: CONCIENTIZACIÓN A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN GRUPAL: CAPACITACIONES A EMPRESAS.

**Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz  
CSCYRA.**

- PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD LABORAL: EXPLICACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES PARA UNA PREVENCIÓN ADECUADA.

**NÚMERO DE EXÁMENES PRE Y POSTS OCUPACIONALES GESTIONES  
2023 Y PROYECCIÓN 2024**

<b>GESTIÓN</b>	<b>PRE OCUPACIONALES</b>	<b>POST OCUPACIONALES</b>
2023	2176	188
PROYECCIÓN 2024	3000	200

**6. EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA – GESTIÓN 2024**

Gestionar y elaborar informes para el desarrollo del proyecto de pre inversión para la construcción del policonsultorio central de la CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A. REGIONAL LA PAZ

*ABG. ADA S. BUSTILLOS ARAMAYO*  
**RESPONSABLE UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION**

**DR. BORIS HUASCAR DELGADO BERNAL**  
**JEFE MEDICO REGIONAL LA PAZ**  
**CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.**

Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Regional La Paz  
CSCYRA.